

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua, khen thưởng 06 tháng cuối năm 2026 **(Thời gian thực hiện từ ngày 01/6/2026 đến 31/8/2026)**

Căn cứ Kế hoạch của Chánh án TAND tối cao, về việc ban hành Kế hoạch thực hiện công tác thi đua, khen thưởng năm 2026 trong Tòa án nhân dân; Căn cứ nhiệm vụ trọng tâm công tác Tòa án năm 2026.

Tòa án nhân dân tỉnh Cà Mau phát động phong trào thi đua, đến toàn thể cán bộ công chức và người lao động trong Tòa án nhân dân hai cấp tỉnh Cà Mau trong 06 tháng cuối năm 2026, với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Thúc đẩy hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị. Nâng cao ý thức trách nhiệm trong công tác tổ chức triển khai thực hiện phong trào thi đua giúp công chức và người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị.
- Đẩy nhanh tiến độ giải quyết án, nâng cao tỷ lệ, chất lượng giải quyết, xét xử các loại vụ việc. Tập trung giải quyết dứt điểm án tồn đọng từ năm 2025 trở về trước; không có án tạm đình chỉ không đúng quy định.
- Kịp thời phát hiện biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua.

II. NỘI DUNG

Trong quá trình triển khai thực hiện các đơn vị bám sát chủ đề, nội dung thi đua năm 2026 với chủ đề: “*Đoàn kết, sáng tạo, kỷ cương, liêm chính, trong sạch, vững mạnh, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, tự hào bước vào kỷ nguyên mới*”.

Phát động thi đua chuyên đề 06 tháng cuối năm 2026 “*Đẩy nhanh tiến độ giải quyết án lập thành tích chào mừng kỷ niệm 81 năm cách mạng Tháng Tám thành công (19/8/1945 - 19/8/2026) và Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2026) và Ngày truyền thống Tòa án nhân dân (13/9/1945 - 13/9/2026)*”, cụ thể như sau:

1. Đối với tập thể

*** Tiêu chí chung:**

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Tòa án nhân dân.
- Không có cán bộ, công chức và người lao động bị xử lý hình sự, xử lý trách nhiệm, xử lý kỷ luật.

*** Tiêu chí riêng:**

- Các đơn vị TAND khu vực phải hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được giao. Việc đề nghị xét khen thưởng của các tập thể phải đạt tỷ lệ giải quyết, xét xử án Hình sự đạt từ 90% trở lên; Giải quyết, xét xử các vụ, việc dân sự (*Dân sự, Hôn nhân và gia đình, Kinh doanh thương mại, Lao động*) đạt từ 85% trở lên; Giải quyết, xét xử án Hành chính đạt từ 65% trở lên; xem xét, quyết định áp dụng các biện pháp xử lý hành chính tại Tòa án đạt từ 99% trở lên. Trong đó, án tồn từ năm 2025 trở về trước giải quyết án phải đạt 100% (trừ trường hợp khách quan).

- Tòa chuyên trách TAND tỉnh (Tòa Hình sự giải quyết, xét xử đạt từ 90% trở lên; Tòa dân sự, Tòa Gia đình và người chưa thành niên giải quyết, xét xử đạt từ 85% trở lên; Tòa Hành chính giải quyết, xét xử án Hành chính đạt từ 65% trở lên và xem xét, quyết định áp dụng các biện pháp xử lý hành chính tại Tòa án đạt từ 99% trở lên; Phòng Giám đốc, kiểm tra, thanh tra và thi hành án giải quyết đơn đề nghị giám đốc thẩm, tái thẩm theo thẩm quyền đạt từ 60% trở lên. Trong đó, án tồn từ năm 2025 trở về trước giải quyết án phải đạt 100% (trừ trường hợp khách quan).

- Tập thể (*Văn phòng, Phòng Tổ chức cán bộ và Phòng Giám đốc, kiểm tra, thanh tra và thi hành án*): Thực hiện và hoàn thành tốt các nhiệm vụ, quyền hạn được giao theo quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức bộ máy giúp việc, đảm bảo nội dung, thời gian, có chất lượng theo chương trình công tác tuần, tháng đã đề ra và các nhiệm vụ đột xuất.

- Số lượng: Đề nghị không giới hạn.

2. Đối với cá nhân

2.1. Chuyên đề “Giải quyết án”

- *Tiêu chuẩn chung:*

+ Mỗi Thẩm phán phải tổ chức ít nhất 01 phiên tòa rút kinh nghiệm;

+ Thẩm phán phải sử dụng, tương tác và đóng góp ít nhất 01 câu hỏi và câu trả lời cho phần mềm Trợ lý ảo; công khai 100% bản án, quyết định có hiệu lực thuộc diện phải công bố trên Cổng thông tin điện tử Tòa án.

- *Tiêu chuẩn riêng:*

- Thẩm phán có số lượng án giải quyết nhiều nhất (*Thẩm phán TAND khu vực giải quyết ít nhất 10 vụ, việc/tháng, Thẩm phán TAND tỉnh giải quyết ít nhất 07 vụ, việc/tháng hoặc 100% số án được phân công*). Trong đó, án tồn từ năm 2025 trở về trước giải quyết án phải đạt 100% (trừ trường hợp khách quan).

- Thẩm phán không có án quá hạn do lỗi chủ quan, án tạm đình chỉ không có căn cứ.

- Đối với cán bộ, công chức khác: Không bị xử lý kỷ luật, xử lý trách nhiệm; không có đơn thư tố cáo có căn cứ cho rằng có vi phạm.

- Số lượng: Mỗi đơn vị TAND khu vực được đề nghị 06 Thẩm phán có

lượng án giải quyết cao nhất; Mỗi Tòa chuyên trách được đề nghị 02 Thẩm phán có lượng án giải quyết cao nhất.

Lưu ý: Chỉ tiêu giải quyết án của Thẩm phán theo phát động không tính số vụ việc tạm đình chỉ, nhập vụ án và chuyển vụ án.

2.2. Chuyên đề Thư ký làm nhiệm vụ Thư ký

- Thư ký tham mưu giúp việc cho Thẩm phán giải quyết án nhiều nhất (*Thư ký TAND tỉnh tham mưu giúp việc cho Thẩm phán ít nhất 10 vụ, việc/tháng, TAND khu vực ít nhất 07 vụ, việc/tháng, kèm theo lưu hồ sơ vụ án đạt 100%; chuyển hồ sơ kháng cáo, kháng nghị lên cấp trên đúng thời hạn quy định*).

- Số lượng: Mỗi đơn vị TAND khu vực được đề nghị 06 Thư ký; Mỗi Tòa chuyên trách đề nghị 02 Thư ký.

2.3. Đối với cán bộ công chức khác (Thẩm tra viên, Chuyên viên, Kế toán, Văn thư, Lưu trữ, Nhân viên bảo vệ, Nhân viên phục vụ, Lái xe,...):

- Được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao đạt từ 90% trở lên phải có xác nhận của Thủ trưởng đơn vị quản lý trực tiếp.

- Số lượng: Mỗi đơn vị TAND khu vực được đề nghị 02 cán bộ công chức khác; Riêng các phòng TAND tỉnh (*Văn phòng, Phòng Tổ chức cán bộ, Phòng Giám đốc, kiểm tra, thanh tra và thi hành án*) mỗi đơn vị đề nghị không quá 30% trên tổng số công chức và người lao động của đơn vị.

2.4. Đủ điều kiện để được khen thưởng

Đạt các tiêu chí tại các mục 2.1, 2.2, 2.3 mục này.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trên cơ sở Kế hoạch này, Thủ trưởng các đơn vị thuộc TAND tỉnh, Chánh án TAND cấp Khu vực có trách nhiệm quán triệt, triển khai Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ công chức và người lao động. Khuyến khích, động viên cán bộ công chức và người lao động hăng hái thi đua, xác định mục tiêu phấn đấu để đạt thành tích khen thưởng cao.

Sau khi kết thúc thời hạn phong trào thi đua ngắn hạn 06 tháng cuối năm 2026, trong thời hạn 07 ngày kể từ ngày kết thúc đợt thi đua các đơn vị tổ chức đánh giá, bình xét thi đua và lập hồ sơ đề nghị khen thưởng (*Tờ trình, danh sách, biên bản họp, biên bản kiểm phiếu*). Hồ sơ đề nghị khen thưởng 06 tháng cuối năm 2026 các đơn vị gửi về Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Tòa án nhân dân tỉnh Cà Mau (*thông qua đ/c Cương Văn phòng*).

2. Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Tòa án nhân dân tỉnh Cà Mau có trách nhiệm tham mưu giúp việc cho Chánh án. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, hướng dẫn các đơn vị tổ chức bình xét và đề nghị khen thưởng ngắn hạn 06 tháng cuối năm 2026.

Trên đây là Kế hoạch phát động phong trào thi đua, khen thưởng 06 tháng cuối năm 2026 của Tòa án nhân dân hai cấp tỉnh Cà Mau. /

Nơi nhận: *huyền*

- Phòng TĐKT TANDTC;
- Ban lãnh đạo TAND tỉnh;
- Thủ trưởng các đơn vị thuộc TA tỉnh;
- Chánh án TAND Khu vực;
- Lưu: VT.

