

KẾ HOẠCH
Xây dựng “Điển hình tiên tiến” năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 36/KH-TA ngày 14/10/2025 của TAND tỉnh Cà Mau về việc “Thực hiện công tác thi đua, khen thưởng Tòa án nhân dân hai cấp tỉnh Cà Mau năm 2026” và Phát động phong trào thi đua, khen thưởng năm 2026, nhằm tiếp tục đẩy mạnh công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến, tiêu biểu xuất sắc trong các phong trào thi đua, thực hiện thắng lợi công tác thi đua, khen thưởng năm 2026, Tòa án nhân dân tỉnh Cà Mau ban hành Kế hoạch xây dựng điển hình tiên tiến để Tòa án nhân dân hai cấp thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa to lớn và hiệu quả thiết thực của việc xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến; đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao;

- Xây dựng đơn vị vững mạnh, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị cũng như đạt và vượt các chỉ tiêu thi đua năm 2026. Thực hiện có hiệu quả việc xây dựng và nhân rộng những gương điển hình tiên tiến nhằm tạo nhân tố mới, thúc đẩy các phong trào thi đua yêu nước ngày càng phát triển.

- Các Phòng, Tòa thuộc TAND tỉnh và TAND các khu vực, các Cụm thi đua TAND khu vực thuộc tỉnh chủ động phát hiện, xây dựng, lựa chọn, những mô hình hay, quan tâm bồi dưỡng gương điển hình tiêu biểu của đơn vị để tuyên truyền, phổ biến về kinh nghiệm, phương pháp, cách làm sáng tạo và tôn vinh, nêu gương học tập chung cho TAND hai cấp trong năm 2026 và những năm tiếp theo.

- Thông qua các phong trào thi đua yêu nước, phát huy tính tự lực, tự cường, nỗ lực vươn lên của mỗi tập thể, cá nhân để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; rút kinh nghiệm về xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến.

- Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác xây dựng điển hình tiên tiến gắn với công tác thi đua, khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng số 06/2022/QH15; Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn của TAND tối cao cũng như quy định của Bộ nội vụ về công tác thi đua, khen thưởng.

- Thủ trưởng các Phòng, Tòa thuộc TAND tỉnh, Chánh án TAND các khu vực và Trưởng cụm thi đua TAND khu vực thuộc tỉnh tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chặt chẽ, xây dựng kế hoạch cụ thể và triển khai, tuyên truyền nghiêm túc việc xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong toàn thể công chức, người lao động TAND hai cấp, nhằm đạt hiệu quả thiết thực các nội dung kế hoạch đã đề ra.

II. NỘI DUNG

Thủ trưởng các Phòng, Tòa thuộc TAND tỉnh, Chánh án TAND các khu vực và Trưởng Cụm thi đua TAND khu vực thuộc tỉnh lựa chọn các mô hình hay, điển hình tiên tiến, xuất sắc tiêu biểu, gương người tốt, việc tốt... để bình xét khen thưởng; chú trọng việc phát hiện các nhân tố mới thực sự nổi trội trong các phong trào thi đua yêu nước được tập thể suy tôn; có kế hoạch biểu dương, khen thưởng kịp thời; làm tốt công tác tuyên truyền giới thiệu nêu gương các điển hình để nhân rộng trong Cụm và Tòa án nhân dân hai cấp thuộc tỉnh.

1. Đối tượng, tiêu chí chung

Xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong toàn thể công chức, người lao động của đơn vị thuộc cấp quản lý. Gương điển hình tiên tiến là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong chuyên môn, nghiệp vụ, công tác quản lý; công tác thi đua, khen thưởng, là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua (thực hiện so sánh trong đơn vị, trong cụm thi đua); có sự đoàn kết nội bộ tốt, gương mẫu trong việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy chế của đơn vị và đoàn thể; thực hiện tốt các quy định của địa phương nơi cư trú; thực hành xuyên suốt Nghị quyết Trung ương 4 Khóa XII, XIII về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ và Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị khóa XII về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; tích cực tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện do ngành Tòa án nhân dân, các ban ngành đoàn thể, các tổ chức chính trị - xã hội của Trung ương và địa phương phát động, góp phần thực hiện tốt công tác an sinh xã hội theo chủ trương của Đảng và Nhà nước.

2. Tiêu chí mô hình, gương điển hình tiên tiến cụ thể

a) Mô hình, gương điển hình về người tốt, việc tốt gồm các tiêu chí sau:

- Có thành tích nổi trội, tiêu biểu, xuất sắc được suy tôn là điển hình và đề nghị khen thưởng trong thực hiện các phong trào thi đua do các cấp phát động;
- Có sáng kiến, giải pháp được công nhận, được vận dụng loan tỏa trong đơn vị hoặc cấp cao hơn, mang lại hiệu quả thiết thực trong các mặt công tác;
- Có tính chất nổi trội, điển hình về chuyên môn, nghiệp vụ, liêm chính, trung thực, khách quan trong thực hiện nhiệm vụ, được cấp có thẩm quyền công nhận, suy tôn;
- Được bình chọn là gương tiêu biểu, điển hình trong "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh";
- Có thành tích nổi trội, xuất sắc dẫn đầu trong tham gia các hoạt động phong trào, từ thiện, công tác xã hội....

b) Gương điển hình tiên tiến của Tòa án nhân dân hai cấp:

- Đối với tập thể: Là đơn vị có thành tích dẫn đầu phong trào thi đua trong Cụm thi đua hoặc các Cụm thi đua do các cấp phát động; có sáng kiến, giải pháp hiệu quả để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu thi đua về công tác chuyên môn nghiệp vụ; liên tục nhiều năm đạt thành tích cao được cấp có thẩm quyền suy tôn và đề nghị khen thưởng; Là tập thể tiêu biểu, xuất sắc, dẫn đầu trong tham gia các hoạt động phong trào từ thiện, an sinh, công tác xã hội....

- **Đối với cá nhân:** Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, tiêu biểu trong thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ công tác nhiều năm liền; là tấm gương về người tốt, việc tốt mà phạm vi điển hình có tính chất nổi trội, xuất sắc trong TAND hai cấp, liên tục có bề dày thành tích được cấp có thẩm quyền khen thưởng, hoặc suy tôn đề nghị khen thưởng nhiều lần.

* *Đối với cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý:* Ngoài việc đạt các tiêu chí trên phải lãnh đạo đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ nhiều năm liền; gương mẫu đi đầu trong mọi hoạt động, nêu cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu; chỉ đạo điều hành, tổ chức thực hiện tốt các mặt công tác của đơn vị; lãnh đạo thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, khen thưởng; có bản lĩnh chính trị, nói đi đôi với làm; là trung tâm đoàn kết nội bộ của đơn vị; gương mẫu trong thực hiện quy định về hội họp, thông tin báo cáo đúng nội dung, trung thực về số liệu, khách quan, công tâm trong đánh giá tại các cuộc họp; lãnh đạo thực hiện có hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí, tiêu cực....

III. QUY TRÌNH THỰC HIỆN

Thời gian thực hiện từ ngày 01/10/2025 đến ngày 30/9/2026

1. Phát hiện, lựa chọn, đăng ký mô hình, gương điển hình tiên tiến

Các Phòng, Tòa thuộc TAND tỉnh và TAND các khu vực thuộc tỉnh chủ động phát hiện tập thể, cá nhân nổi trội căn cứ vào kết quả đạt được tại các phong trào thi đua hàng năm, mỗi đơn vị lựa chọn ít nhất 01 cá nhân điển hình tiên tiến, tiêu biểu của đơn vị mình và 01 tập thể tiêu biểu xuất sắc để bồi dưỡng, nhân rộng trong đơn vị và báo cáo danh sách về TAND tỉnh (nếu có yêu cầu).

2. Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng và nhân rộng

Trên cơ sở các mô hình, gương điển hình tiên tiến đã phát hiện và lựa chọn, các đơn vị xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng trong đơn vị. Việc xây dựng Kế hoạch cần xác định rõ trách nhiệm của lãnh đạo, chỉ đạo các hoạt động bồi dưỡng gương điển hình, công tác tuyên truyền nhân rộng trong đơn vị, công tác biểu dương khen thưởng và chế độ thông tin báo cáo rõ ràng, cụ thể.

3. Tổng kết đánh giá việc phát hiện bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình, tiên tiến.

Công tác xây dựng điển hình tiên tiến được tiến hành thường xuyên, liên tục, có kiểm tra giám sát và thực hiện tổng kết **hoàn thành vào ngày 01/10/2026**.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ kế hoạch này Thủ trưởng các Phòng, Tòa thuộc TAND tỉnh, Chánh án TAND các khu vực và Trưởng cụm thi đua TAND khu vực thuộc tỉnh chủ động thực hiện các nhiệm vụ sau:

- Triển khai, quán triệt thực hiện có hiệu quả mục đích, yêu cầu, nội dung đã đề ra; cụ thể hóa và khẩn trương xây dựng kế hoạch lựa chọn, bồi dưỡng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến tại đơn vị mình;

- Lập danh sách theo dõi cá nhân, tập thể điển hình tiên tiến của đơn vị để đề xuất khen thưởng hoặc đề nghị suy tôn khen thưởng theo thẩm quyền (nếu có).

- Lựa chọn, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các mô hình, gương điển hình tiên tiến tại đơn vị đồng thời, làm tốt công tác tuyên truyền, giới thiệu các gương điển hình tiên tiến để học tập và nhân rộng kịp thời.

2. Văn phòng TAND tỉnh có trách nhiệm tham mưu thường xuyên cho Hội đồng Thi đua, khen thưởng TAND tỉnh; theo dõi và đôn đốc các đơn vị triển khai thực hiện; định kỳ hoặc khi có yêu cầu đột xuất; kịp thời tổng hợp, báo cáo những khó khăn, vướng mắc về Hội đồng Thi đua - Khen thưởng TAND tỉnh để có hướng dẫn, chỉ đạo kịp thời.

Trên đây là Kế hoạch xây dựng điển hình tiên tiến năm 2026, đề nghị Thủ trưởng các Phòng, Tòa thuộc TAND tỉnh, Chánh án TAND các khu vực và Trưởng cụm thi đua TAND khu vực thuộc tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện./. *Thưa*

Nơi nhận:

- Văn phòng TANDTC (Phòng TĐKT);
- Hội đồng TĐKT TAND tỉnh;
- Trưởng cụm Cụm thi đua số I, II – Cà Mau;
- TAND các khu vực thuộc tỉnh;
- Phòng, Tòa thuộc TAND tỉnh;
- Lưu VT; hồ sơ TĐKT.



CHÁNH ÁN

Thái Rết